



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 40]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 5, 2002/आश्विन 13, 1924

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 5, 2002/ASVINA, 13, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

वित्त और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 408.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिसूचना कहा गया है) के आंशिक उपांतरण में यह निदेश देती है कि मैसर्स आगा खॉ फाउंडेशन, सरोजिनी हाउस, दूसरा तल, 6 भगवान दास रोड, नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कहा गया है) की दशा में, जो एक विदेशी कंपनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षा जैसी वे उक्त अधिसूचना द्वारा विदेशी कंपनी को लागू होने में उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित और अपवादों तथा उपांतरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का यह पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा यदि कंपनी 1 जनवरी, 2001 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसम्बर, 2001 को समाप्त होने वाली अवधि के संबंध में अपने भारतीय कारबार लेखाओं की बाबत, भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित दस्त्रावेज तीन प्रतियों में प्रस्तुत करती है :—

(i) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखाओं द्वारा प्राप्तियों और किए गए संदायों का विवरण, जो निम्नलिखित द्वारा प्रमाणित हो—

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा, और

(ख) भारत में व्यवसाय कर रहे किसी चार्टर्ड एकाउंटेंट द्वारा :

जो यह प्रमाणित करे कि उक्त विवरण 1 जनवरी, 2001 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसम्बर, 2001 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए भारत में कंपनी की प्राप्तियों और संदायों का एक सही और निष्पक्ष दृष्टिकोण प्रस्तुत करता है ;

(ii) भारत में कंपनी की आस्तियों और दायित्वों का विवरण जो निम्नलिखित द्वारा प्रमाणित हो—

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा, और

(ख) भारत में व्यवसाय कर रहे किसी चार्टर्ड एकाउंटेंट द्वारा :

जो यह प्रमाणित करे कि उक्त विवरण 1 जनवरी, 2001 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसम्बर, 2001 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए भारत में कंपनी के क्रियाकलापों की स्थिति का एक सही और निष्पक्ष दृष्टिकोण प्रस्तुत करता है ;

- (iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा, सम्यक रूप से हस्ताक्षरित एक प्रमाणपत्र यह प्रमाणित करते हुए कि कंपनी ने 1 जनवरी, 2001 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसम्बर, 2001 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में कोई व्यापार या विनिर्माण, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया था।

[फा. सं. 50/1/2002/सी.एल-3]

ठाकुर शरण, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 23rd September, 2002

G. S. R. 408.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the Sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, erstwhile Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) number S. R. O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the said notification), the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Aga Khan Foundation, Sarojini House, 2nd Floor, 6 Bhagwan Das Road, New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company, the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the section 594, if, in respect of the period commencing from the 1st day of January, 2001 and ending on the 31st day of December, 2001 the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian branches of such company, certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of Sub-section (1) of Section 592 of the said Act ; and

(b) a Chartered Accountant practising in India :

Certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of January, 2001 and ending on the 31st day of December, 2001:

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the said Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India :

Certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of January, 2001 and ending on the 31st day, December, 2001.

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of Sub-section (i) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry out any trading or manufacturing, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of January, 2001 and ending on the 31st day of December, 2001.

[F. No 50/01/2002-CL.III]

THAKUR SHARAN, Under secy.

कोयला और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 409.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1967 को, जहां तक वे ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी के पद

से संबंधित हैं अधिक्रांत करते हुए उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, खान विभाग, कोयला और खान मंत्रालय में ज्येष्ठ-प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I और प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I और प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. प्रारंभिक गठन :—ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व नियमित आधार पर प्रशासनिक अधिकारी का पद धारण किए हुए है और जो आदेश सं. 1/30/2001-एम II तारीख 30 जुलाई, 2002 के अधीन प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I और प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II नियुक्त किया गया है, इन नियमों के अधीन प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I और प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II के रूप में नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उनकी सेवाएं, प्रोन्नति आदि के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन—सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन, अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	12* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिणीय	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या द्वारा या प्रतिनियुक्त द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :—प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-। जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; या</p> <p>(iii) जो मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा कर चुके हैं;</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य रखता हो ;</p> <p>(ग) जो प्रशासन, लेखा कर्म, स्थापन, विधि और सतर्कता विषयों में पांच वर्ष का अनुभव रखता हो ;</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
(i) उप महानिदेशक, भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण —अध्यक्ष		
(ii) संयुक्त सचिव या निदेशक या उपसचिव, खान विभाग—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-1	28 * *(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूच्योय	8000-275-13500 रु.	चयन	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	लागू नहीं होता

8	9	10
आयु— नहीं शैक्षिक अर्हताएं—नहीं	आवश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि या कार्मिक प्रबंध में उपाधि या समतुल्य (2) प्रशासन, लेखाकर्म और स्थापन कार्य में तीन वर्ष का अनुभव : टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वाछनीय : प्रशासन, लेखाकर्म और स्थापन से संबंधित नियमों और विनियमों का ज्ञान।	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11	12
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :—प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i) सदस्य/अध्यक्ष, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
(ii) उपमहानिदेशक, भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव या निदेशक या उपसचिव, खान विभाग—सदस्य	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि	
(i) उपमहानिदेशक, भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—सदस्य
(ii) संयुक्त सचिव या निदेशक या उपसचिव, खान विभाग—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II	86* *(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता
					टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	

8	9	10
<p>आयु— नहीं . शैक्षिक अर्हताएं—नहीं</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से में उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(2) प्रशासन, लेखाकर्म और स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव :</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :—</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि या कार्मिक और प्रबंध में उपाधि या समतुल्य और प्रशासन लेखाकर्म और स्थापन से संबंधित नियमों और विनियमों का ज्ञान।</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>
11	12	
<p>75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :—</p> <p>अधीक्षक जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी.—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; और</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से उपाधि।</p> <p>(ग) प्रशासन लेखाकर्म, स्थापना या विधि और सतकर्ता विषयों में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

प्रोन्नति और पुष्टि :

- (i) उपमहानिदेशक (पी), भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण —अध्यक्ष
(ii) निदेशक (कार्मिक)/निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण
(iii) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का —सदस्य
प्रतिनिधित्व करने वाला निदेशक

[फा. सं. 3/2/2001-खान-2]

हेम पाण्डे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COAL AND MINES**(Department of Mines)**

New Delhi, the 26th September, 2002

G. S. R. 409.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Geological Survey of India (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the post of Senior Administrative Officer and Administrative Officer, except as respects thing done or omitted to be done such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer, Administrative Officer Grade-I and Administrative Officer Grade-II in the Geological Survey of India, Department of Mines, Ministry of Coal and Mines, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Senior Administrative Officer, Administrative Officer, Grade-I and Administrative Officer Grade-II) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution :—The person, who has held the post of Administrative Officer on regular basis before the commencement of these rules and who has appointed as Administrative Officer Grade-I and Administrative Officer Grade-II vide Order No. 1/30/2001-M- II dated the 30th July, 2002, shall be deemed to have been appointed as Administrative Officer Grade-I and Administrative Officer Grade-II under these rules and their services shall be counted for the purpose of promotion etc.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection - cum-seniority or Selection by merit or Non-selection
1	2	3	4	5
1. Senior Administrative Officer	12* (2002) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection
Age limit for Direct Recruits		Whether benefit of added years of service is admissible under Section 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the filled by posts to be various methods.	
9		10	11	
Not applicable		Not applicable	Promotion failing which by deputation.	
In case of recruitment by Promotion or deputation or absorption, grades from be which promotion or deputation of absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to consulted in making recruitment	
12		13	14	
Promotion : Administrative Officer Grade-I with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note: —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : — Officers under Central Government or State Governments or Union Territories Administrations holding.		Group 'A' Departmental Promotion Committee Promotion : (i) Deputy Director General, Geological Survey of India—Chairman. (ii) Joint Secretary or Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.	

- (a) (i) analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years, service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department;
- (b) Possessing a degree from a recognized university or equivalent; and
- (c) Having five years, experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance matters.

The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5
2. Administrative Officer Grade-I	28* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial	Rs. 8000-275-13500/-	Selection
6	7	8		
35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	Not applicable	Essential : (i) Dégree in Law or Personnel Management of a recognized University or equivalent. (ii) Three years experience of Administration Accounts and Establishment work. Note 1: The qualification relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		

6	7	8		
in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangti Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		<p>Note - 2 : The qualification regarding experience relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of Government Rules and Regulations relating to administration, accounts and establishment.</p>		
9	10	11		
Age : No Educational Qualifications : No	One year for direct recruits and two years for promotees	75 per cent promotion failing which by direct recruitment. 25 per cent direct recruitment.		
12	13	14		
<p>Promotion :</p> <p>Union Administrative Officer Grade-II, with five years service in the grade on each rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1 : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee :</p> <p>Promotion :</p> <p>(i) Member/Chairman, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director General Geological, Survey of India —Member</p> <p>(iii) Joint Secretary or Director or Deputy Secretary, Department of Mines —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee Confirmation :</p> <p>(i) Deputy Director General, Geological Survey of India —Member</p> <p>(ii) Joint Secretary or Director or Deputy Secretary Department of Mine —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission occasion.</p>		
1	2	3	4	5
3. Administrative Officer Grade-II	86* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-	Selection

6	7	8
<p>30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date for prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh. The Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p>	Not applicable	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience of Administration, Accounts and Establishment, Legal or Vigilance matters.</p> <p>Note 1 : The qualifications is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Degree in Law or Personnel Management from Recognized University or equivalent and Knowledge of Government Rules and Regulations relating to administration, accounts and establishment.</p>
9	10	11
<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No</p>	One year for direct recruits.	75 per cent promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment 25 per cent direct recruitment.
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Superintendent with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <p>Promotion and Confirmation :</p> <p>(i) Deputy Director General (P), Geological Survey of India —Chairman</p> <p>(ii) Director (Personnel/Director (Administration), Geological Survey of India —Member</p> <p>(iii) Director representing Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.</p>

Deputation :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories administration holding

(a) (i) analogous post on a regular basis in the parent cadre/department ;

or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing a degree from a recognized university or equivalent ; and

(c) having two years experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

[F. No. 3/2/2001-M. II]

HEM PANDE, Jt. Secy.

शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

(मुद्रण, लेखन सामग्री और प्रकाशन प्रभाग)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2002

सा. का. नि. 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेखापाल (वर्ग-III) भर्ती नियम, 1974 को अधिकांत करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत सरकार के शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय के प्रकाशन विभाग में मुद्रण निदेशालय और उसके अधीन मुद्रणालय और स्थापन तथा संगठन तथा भारत सरकार के लेखन सामग्री कार्यालय तथा उसके अधीन स्थापन में लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेखापाल (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठा या योग्यता के आधार पर चयन,	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
लेखापाल	65* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसन्धिवीय	4500-125-7000 रु.	योग्यता द्वारा चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा
11	12
स्तंभ 12 में वर्णित पदों को धारण किए हुए व्यक्तियों में से लेखा कर्म परीक्षा के आधार पर शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	लिपिकीय श्रेणी (इसमें केन्द्रीय सचिवालय सेवा, केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के कर्मचारी सम्मिलित नहीं हैं जिनमें (1) मुख्य लिपिक (2) उच्च श्रेणी लिपिक (3) उच्च श्रेणी लिपिक भारसाधक (4) रोकड़िया (5) प्राक्कलक (6) निम्न श्रेणी लिपिक (7) चयन श्रेणी निम्न श्रेणी लिपिक (8) प्रधान अभिकलित्र (9) कनिष्ठ विक्रय कर्ता (10) आशु- लिपिक (11) जांचकर्ता (12) डिपो भारसाधक (13) उप भंडार रक्षक (14) प्रगति निरीक्षक सम्मिलित हैं जो स्थायी या स्थायीवत कर्मचारी होने चाहिएं और कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों (लिपिकीय श्रेणी में) और जिन्होंने परीक्षा स्कीम के अनुसार संचालित की जाने वाली लेखाकर्म परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 2/9/98/ए III/पी एस पी]

श्याम सुन्दर, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT & POVERTY ALLEVIATION

(Printing, Stationery and Publication Division)

New Delhi, the 25th September, 2002

GSR. 410.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Accountant (class-III) Recruitment Rules, 1974 except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate of Printing and, Presses and Establishments and Organization under it, in the Government of India Stationery Office and Establishment under it and, in the Department of Publication in the Ministry of Urban Development & Poverty Alleviation, namely :

1. Short Title and commencement :—(1) These rules may be called the Accountant (group 'C') Recruitment Rules, 2002.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of Pay :— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualification :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification :— No person,
 - (a) Who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority
1	2	3	4	5
Accountant	65* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service. (Group C) Non-gazetted Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection by merit.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and Percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/absorption on deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
100% by Promotion on the Basis of Accountancy Examination from among persons holding posts mentioned in Column 12.	Clerical Grade (excluding the Employees born on the cadre of Central Secretariat Service, Central Secretariat Clerical Service, Central Secretariat Stenographer Service) which includes the post of (1) Head Clerks (2) Upper Division Clerks (UDCs) (3) UDC Incharge (4) Cashier (5) Estimators (6) Lower Division Clerk (LDC) (7) Selection Grade LDC (8) Head Computer (9) Junior Salesman (10) Stenographers (11) Checkers (12) Depot Incharge (13) Deputy Store Keeper (14) Progress Inspectors who should be permanent or quasi-permanent Employee and should have rendered at least five years regular Service (in a clerical grade), subject to passing Accountancy Examination to be conducted in accordance with the scheme of Examination.	Not applicable	Not applicable	

[F. No. 2/9/98-AIII/PSP]

SHYAM SUNDER, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 411.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिनांक 19-12-2001 को अधिसूचित अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (समूह 'ग') (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2001 को तत्काल प्रभाव से प्रास्थगित करते हैं।

दिनांक 3 जुलाई, 1990 को अधिसूचित अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (समूह ग) भर्ती नियम 1990, तत्काल प्रभाव से लागू हो गए हैं जहां तक कि उनका संबंध संस्थान में प्रयोगशाला सहायक के पद से है।

[फा. सं. ए-12018/3/96-पीएच (सीडीएल)/पीएच]

के. वी. एस. राव, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 24th September, 2002

G.S.R. 411.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President is pleased to keep in abeyance with immediate effect the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Group 'C') (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2001 notified on 19-12-2001.

The All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Group 'C') Recruitment Rules, 1990 notified on 3rd July, 1990 stands revived with immediate effect in so far as they relate to the post of Laboratory Assistant in the Institute.

[F.No. A-12018/3/96-PH(CDL/PH)]

K.V.S. RAO, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 412.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद [समूह 'ग' और समूह 'घ' पद (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी, (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में कृषि सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 12 के लिए, कॉलम 7 में वर्तमान प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

'21 से 25 वर्ष'

[सं. 13-5/98-मशी. (प्रशा.)]

एच. सी. बत्रा, अवर सचिव

टिप्पणी :—प्रमुख नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 21-8-2000 की सं. सा.का.नि. 353 के अनुसार प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 24th September, 2002

G.S.R. 412.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules 2000, namely :—

1. Short title and commencement :—

(1) These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They will come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2000, against serial number 12 relating to the post of Agriculture Assistant, in Column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

'21 to 25 years.'

[No. 13-5/98-My (Adm.)]

H. C. BATRA, Under Secy.

Note : The principle rules were published in the Gazette of India vide No. GSR 353 dated the 21-8-2000.

पर्यटन विभाग

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 413.—समय-समय पर संशोधित इस मंत्रालय की तारीख 26 दिसंबर, 1988 की अधिसूचना सं.-4टीएच. III(2ए)/83 द्वारा प्रवर्तित ब्याज इमदाद योजना सभी नई होटल परियोजनाओं के लिए 1 अप्रैल, 2002 से बंद की जाती है। तथापि विभाग द्वारा 31 मार्च, 2002 को या उससे पूर्व अनुमोदित सभी पात्र होटल परियोजनाएं विद्यमान योजना के अनुसार ब्याज इमदाद प्राप्त करती रहेंगी।

यह तारीख 3-9-2002 के उनके यू०ओ० सं० 928/आईएफ/02 द्वारा आईएफ(टी) के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

[सं.14-टी.एच. II (2)(2000-भाग-2/83]

कुलदीप कुमार, अवर सचिव

DEPARTMENT OF TOURISM

New Delhi, the 26th September, 2002

G.S.R. 413.—The Interest Subsidy Scheme introduced vide this Ministry's Notification No. 4-TH. III (2A)/83 dated 26th December, 1988 and amended from time to time, is discontinued with effect from 1st April, 2002 for all new hotel projects. However, all the eligible hotel projects approved by the Department on or before 31st March, 2002 would continue to avail interest subsidy as per the existing scheme.

This issues with the approval of IF(T) vide their U.O. No. 928/IF/02 dated 03-09-2002.

[No. 14-TH.II(2)/2000-Pt. II/83]

KULDEEP KUMAR, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2002

सा.का.नि. 414.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पत्र संख्या ए-12018/1/88-ई एस.ए. (एल बी) दिनांक 23-12-88, 23-02-96, संख्या ए-12018/3/78-एल.बी. दिनांक 26-12-78 और संख्या ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एलबी) दिनांक 24-01-89 के तहत श्रम ब्यूरो समूह "घ" पद (दफ्तरी, कनिष्ठ गैस्टेटनर ऑपरेटर/रिकार्ड सोर्टर, चपरासी, चौकीदार, सफाईवाला) भर्ती नियमावली में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :

- (i) इन नियमों को श्रम ब्यूरो (समूह "घ" पद) संशोधन भर्ती नियम, 2002 कहा जाएगा।
- (ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
- (iii) ये नियम उल्लिखित नियमों में संलग्न अनुसूचियों के कॉलम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में उल्लिखित हैं।

3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कॉलम 5 से 14 में उल्लिखित हैं।

4. **अनर्हता : वह व्यक्ति** : (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इससे संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों को होम गार्ड का प्रशिक्षण लेने की बाध्यता** :—इन नियमों में कुछ भी उल्लेख होने के बावजूद इन नियमों के अंतर्गत चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेगा, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को ऐसे प्रशिक्षण से छूट होगी :-

बशर्ते कि होम गार्ड का कमांडेंट जनरल प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य निष्पादन और उसके द्वारा प्राप्त किए गए स्तर को देखते हुए उक्त अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति** :—यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. **व्याप्ति** :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

श्रम मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, चंडीगढ़ में दफ्तरी के पद हेतु भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	11* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	केन्द्रीय सामान्य समूह "ब" अराजपत्रित/अननुसूचित	2610-60-2910- 65-3300-70- 4000 रुपये	गैर-चयन	नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	11		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में किन श्रेणियों से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका संघटन	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--

12	13	14
पदोन्नति—श्रम ब्यूरो के चपरासियों में से जिसने 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से VIII वीं कक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।	ग्रुप “घ” विभागीय पदोन्नति समिति 1. प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. बाहर से एक अधिकारी—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)—सदस्य	लागू नहीं

श्रम मंत्रालय, श्रम ब्यूरो में चपरासी के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	23* (2002)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप “घ” अराजपत्रित, अननुसूचित	2550-55-2660- 60-3200	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवारत कार्मिकों के लिए 35 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अलावा) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार केन्द्र के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार केन्द्र को नाम प्रेषित करने के लिए कहा गया हो। टिप्पणी : 1. केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए छूट। 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा में किसी अन्य छूट के साथ छूट दी जाएगी।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य : मिडिल स्कूल स्तर तक उत्तीर्ण वांछनीय : होम गार्ड और नागरिक सुरक्षा में 'बेसिक' और 'पुनश्चर्या' पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% श्रम ब्यूरो के सफाई-वालों और चौकीदारों जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, को आमेलित करके अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	सफाईवालों और चौकीदारों का आमेलन जिनकी संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो कम से कम साक्षर हों तथा हिंदी या अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ सकते हों।	ग्रुप “घ” विभागीय पदोन्नति समिति :— 1. प्रशासनिक 2. बाहर से एक अधिकारी—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासनिक)—सदस्य	लागू नहीं

श्रम मंत्रालय, श्रम ब्यूरो में सफाईवाला पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7
सफाईवाला	5* (2002) सेवा ग्रुप "घ" *कार्यभार अराजपत्रित, के अनुसार अननुसन्धिवीय परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "घ"	2550-55-2660- 60-3200	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवारत कार्मिकों के लिए 35 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अलावा) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार केन्द्र के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार केन्द्र को नाम प्रेषित करने के लिए कहा गया हो। टिप्पणी : 1. केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए छूट। 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा में किसी अन्य छूट के साथ छूट दी जाएगी।

8	9	10	11	12	13	14
खांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 5वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	2 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	ग्रुप "घ" विभागीय पदोन्नति समिति 1. प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. बाहर से एक अधिकारी—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)— सदस्य	लागू नहीं

श्रम मंत्रालय, श्रम ब्यूरो में चौकीदार पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7
चौकीदार	3* (2002) सेवा ग्रुप "घ" *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "घ"	2550-55-2660- 60-3200	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवारत कार्मिकों के लिए 35 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अलावा) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार केन्द्र के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार केन्द्र को नाम प्रेषित करने के लिए कहा गया हो। टिप्पणी : 1. केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए छूट।

7

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा में किसी अन्य छूट के साथ छूट दी जाएगी।

8	9	10	11	12	13	14
वांछनीय : प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	ग्रुप "घ" विभागीय पदोन्नति समिति 1. प्रशासनिक —अध्यक्ष अधिकारी 2. बाहर से एक —सदस्य अधिकारी 3. अनुभाग —सदस्य अधिकारी (प्रशासन)	लागू नहीं

श्रम मंत्रालय, श्रम ब्यूरो में रिकार्ड सॉर्टर/कनिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7
रिकार्ड सॉर्टर/कनिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर	1* 3* (2002)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "डी" अराजपत्रित/अनुसूचित	2610-60-2910-65-3300-70 4000 रु.	गैर-चयन	नहीं	लागू नहीं
*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है						

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा
12	13	14	
पदोन्नति — श्रम ब्यूरो के चपरासियों में से जिसने 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।	ग्रुप "घ" विभागीय पदोन्नति समिति 1. प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. बाहर से एक अधिकारी—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी —सदस्य (प्रशासन)	लागू नहीं	

[सं० ए-12018/3/2002-ई. एस. ए. (एल बी)]

एच.सी. गुप्ता, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th September, 2002

G. S. R. 414.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Labour Bureau Group 'D' posts (Daftry, Junior Gestetner Operator/Record

Sorter, Peon, Chowkidar and Safaiwala) Recruitment Rules, vide letter No. A-12018/1/88-ESA (LB) dt. 23-12-88, 23-2-96, No. A-12018/3/78-LB dated 26-12-78 and A-12018/2/87-ESA(LB) dt. 24-1-89 namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Labour Bureau, (Group 'D' posts) Amendment Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(iii) These Rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedules Annexed to these rules.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. **Liabilities of persons appointed as peons to undergo training in Home Guards.**—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training in Home Guards for a period of three years save those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General to the Home Guards may, having regards to the performance of, and standard achieved by any person during the period of training, reduce such; period of two years.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classe, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Daftry	11* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non- Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Non-Selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion : From amongst Peons of Labour Bureau with 2 years regular service and who has passed VIII class from a recognised school.	Group 'D' DPC :— 1. Administrative Officer —Chairman 2. One Officer from out side —Member 3. Section Officer (Administration) —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Record Sorter 1* Junior 3* Gestetner Operator	(2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Non-Selection	No	Not Applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion.
(12)	(13)	(14)	
Promotion : From amongst Peons of Labour Bureau with 2 years regular service and who has passed VIII class from a recognised school.	Group 'D' DPC :— 1. Administrative Officer —Chairman 2. One Officer from out side —Member 3. Section Officer (Administration) —Member	Not Applicable	

Recruitment Rules for the post of Peon, Ministry of Labour, Labour Bureau

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Peon	23* (2002) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550- 55-2660- 60-3200	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Emp. Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Emp. Exchange is asked to submit names. Note 1. Relaxable for SCs/ STs/OBCs and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. 2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : Middle School Standard Pass Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guard and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by absorption of Safai- walas and Chowkidars of Labour Bureau who have completed 5 years of regular service failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Absorption of Safaiwalas and Chowkidars with 5 years regular service in respective grades who posses at least elementary literacy and ability to read either Hindi or English or Regional Language.	Group 'D' DPC : 1. Administrative Officer —Chairman 2. One Officer from outside —Member 3. Section Officer (Adminisatration) —Member	Not Applicable

Recruitment Rules for the post of Safaiwala, Ministry of Labour, Labour Bureau

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Safaiwala	5* (2002) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
						<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through Emp. Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Emp. Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note 1. Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p>2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs</p>
			(8)	(9)	(10)	(11)
			Desirable V class pass from a recognised school.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment
			(12)	(13)	(14)	
			Not applicable	Group 'D' DPC :—	Not Applicable	
				1. Administrative Officer —Chairman		
				2. One Officer from outside —Member		
				3. Section Officer (Adminisatration) —Member		

Recruitment Rules for the post of Chowkidar, Ministry of Labour, Labour Bureau.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chowkidar	3* (2002) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Emp. Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Emp. Exchange is asked to submit names. Note 1. Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain Other categories as notified by the Central Government from time to time. 2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs.

(8)	(9)	(10)	(11)
Desirable : Primary Standard pass.	Not applicable	Two years for direct Recruits	Direct recruitment
(12)	(13)	(14)	
Not applicable	Group 'D' DPC :— 1. Administrative Officer —Chairman 2. One Officer from out side —Member 3. Section Officer (Adminisatration) —Member	Not Applicable	

[F. No. A-12018/3/2002-ESA(LB)]

H.C. GUPTA, Dy. Secy.

